

# 云锡集团以高质量党建 引领企业高质量发展

云南锡业集团（控股）有限责任公司（下称“云锡集团”）全面贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，在云南省委组织部、省国资委党委的坚强领导下，深刻把握国企党建工作的本质要求和核心价值，围绕“强党建、深改革、谋发展”主线，推动党建工作提质增效，以高质量党建引领企业高质量发展，为创建锡铟行业世界一流示范企业提供坚强组织保证。

## 融入中心 引领改革发展

云锡集团突出党建目标与生产经营目标一致性，谋划提出“三年强攻关、八年大跨越、十五年创一流”“3815”战略发展目标，全力打造具有全球影响力的以锡为主实体产业集团。

“集团党委充分发挥把方向、管大局、保落实作用，主动融入云南省壮大资源经济、打造有色金属产业强省等决策部署，全力做优做强有色金属原材料、新材料及精深加工、供应链及物流、资产管理及配套产业‘四大战略单元’”，云锡集团党委书记、董事长孙勇介绍，今年1~10月，实现营业收入452.89亿元，实现净利润3.77亿元，完成进度计划的150.92%。

“今年以来，云锡集团突出项目抓手，实施党组织书记‘领办项目’、班子成员‘攻关项目’、



党支部‘创新项目’、骨干党员‘争先项目’共929项，做实生产经营出题、党建攻坚解题，党建融入中心成效突显。”云南省国资委党建工作处一级调研员张宏文介绍云锡党建特色亮点时谈到，随着一个个项目的落地实施，党组织在生产经营、深化改革、创新创效等重点任务中的凝聚力、组织力、战斗力不断增强。

## 党建入章 完善公司治理

云锡集团全面落实《关于云南省国有企业在完善公司治理中加强党的领导的实施意见》，深入推动党的领导融入公司治理制度化、规范化、程序化。

坚持“制度融合”。下属48户法人制企业党建入章实现应入尽入；构建“1+9”决策制度体系，即：制定1个云锡集团《各决策治理主体“决策管控事项清单”》，修订《“三重一大”决策制度实施办法》等9个决策制度办法，进一步明确党组织与董事会、经理层的权责边界。

坚持“人的融合”。坚持国有企业领导人员对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁“20字标准”，落实“双向进入、交叉任职”领导体制，二级子公司党委书记、董事长由一人担任。

坚持“事的融合”。组织12户基层党委开展贯彻落实党委前置研究重大经营管理事项清单“回头看”，对各单位党委落实情况进行重点督导，今年以来各级党委前置研究重大经营管理事项901项。

## 助力创新 推动科技强企

云锡集团党委坚持把科技自立自强作为企业发展的战略支撑，围绕产业链部署创新链，全力构建协同创新平台、打造创新生态，激活科技创新引擎。

“我们推动党员在科技攻关一线打头阵、当